

『業績評価管理セミナー』

招待状

[背景]

なぜ会社経営層が業績評価制度を実施しようとしても、中層管理者或いは従業員は実施したくないのでしょうか？会社経営層と中層管理者、従業員との管理理念は大きく異なるからです。

なぜ業績評価制度を推進する際は勢いよく、興味を持って推進しますが、暫く実施すると不満が出始め、最終的に中止せざるを得なくなってしまうのでしょうか？

なぜ業績評価指標で従業員の実際の業務状況を反映できず、業績評価結果で業績を反映できないのでしょうか？結局、業績考課はそのまま終わることになってしまいます。

なぜ業績評価は実施前には簡単だと思われませんが、一度推進すると複雑になってくるのでしょうか？月末にたくさんの資料だけを記入しなければならない状態になります。

なぜ業績評価を実施する前は、楽しく仕事をしたり、部門間や同僚間のコミュニケーションがうまくいっているのに、実施後はお互い疑心暗鬼になったり、諍いが起きたりするのでしょうか？

今回のセミナーの目的は、皆様からの業績評価実施管理についてのご質問を整理し、業績評価管理をやりやすくし、業績評価の最初の本質に戻り、最終的な目的に達するようにすることです。

本セミナーは①業績評価管理の初心者②業績評価の実施で困難にぶつかっているN年のベテラン管理者③業績評価項目を推進し、多くの支援者を得たい方④業績評価を推進したいが、どこから始めてよいかわからない方⑤業績評価管理に疑問、恐れ、興味を持たれる方の参加をお勧めします。

[内容]

1. 業績評価管理への認識（業績評価に関する基礎知識と管理する各段階でのロジック関係を理解する。）
2. 業績評価管理への運用（業績評価管理で使用するツールについて、よく把握・運用できるようにする。）
3. 業績評価管理への改善（業績評価管理の各段階で問題が発生した場合の対応措置と改善方法を説明する。）

[対象] 各部門管理者、人事部門管理者、業績評価に関わる各部門関連担当者

[言語] 中国語

[日時] 2023年4月27日（木） 14:00—16:30

[場所] 東莞市南城区体育路11号中心広場 希爾頓歡朋酒店 三階永盛厅

[費用] 480元/人（税込）

※弊社と契約中の企業様は2名まで無料となります。

[申込先] こちらからお申込みください。 <http://t1.ink/f/q5sb5e>

E-mail : tjcc@tjcc.cn TEL : 0769-22817500（担当：尹/日本語可）

[申込締切] 2023年4月25日（火）

[講師紹介]

**曹漢星**

TJCCHR 顧問

中山大学 MBA

国家 1 級人力資源管
理師

国家 2 級心理顧問

25 年余り人力資源管理に従事し、台湾系企業、香港系企業、外資企業、民間企業等の人力資源マネージャー、人力資源總監、コンサルティングなどの職務を歴任。人力資源各領域の総合診断、分析、運用及び賃金、業績、組織職責、企業文化等の体系建設と導入に長け、特に組織最適化、賃金、業績等の面で多くの管理経験を積み、多くの成功事例を有する。

人力資源管理法律の解釈と実践を熟知し、企業と提携し、労使問題の処理を成功させ、優れた運用効果をあげている。

ここ 10 年の専任顧問経験を生かして、日系、米系、民間企業などの大、中小企業または上場企業を含む 100 社近くの顧客にサービスを提供し、業界は医療、電子、自動車、プラスチック、新材料等に渡っている。

広東真広企業管理顧問有限公司 (TJCC) 中国における会社法、税関法、財税法、労務管理、企業の経営管理など、中国ビジネスに精通したコンサルタント約 100 名が在籍、その豊かな実務経験に基づき、中国の政策・法規、経済情勢に合わせてそれぞれの企業に最適なサポートを提供致します。企業の中国進出から日常の現地経営サポート、そして移転、統廃合、撤退など事業再編に至るまで幅広い分野でのコンサルティングを行っています。1997 年の設立以来、約 1000 社の日系企業を中心とした外資系企業の皆様から信頼を頂くことができました。お客さまに満足頂けるだけでなく、「感動して頂けるサービス」の提供に社員一同努めて参ります。