

《掌握绩效管理本质，提升绩效实操能力》

邀请函

[课程背景]

为什么？ 公司经营层要推行绩效，中基层管理或员工又不想推行绩效，公司高层、中基层管理、员工出现明显的管理理念差异。

为什么？ 绩效开始推行的时候轰轰烈烈，大家也兴趣盎然，推进一段时间开始抱怨四起，最终导致绩效管理工作无疾而终。

为什么？ 绩效考核指标不能真实反映员工的实际工作状态，考核的最终结果不能体现员工的实际工作业绩，绩效考核成了最终的应付了事。

为什么？ 绩效实施前觉得绩效很简单，一旦推行起来又觉得很复杂，弄到最后一头雾水，只剩下月末填写一堆资料。

为什么？ 没有实施绩效的时候，大家觉得工作很快乐，部门之间、同事之间交流很顺畅，实施绩效之后，大家反而经常猜忌、争吵。

本次课程就是基于大家在绩效管理中存在的疑问进行系统的梳理，让绩效变得简单，回归绩效的最初本质，实现绩效管理的最终目的。

本课程适合：①绩效管理小白；②在绩效的坑里面摸爬滚打了N多年的资深绩效人士；③正在推行绩效，希望获得更多帮助者；④计划推行绩效，却不知从哪入手者；⑤对绩效心存疑惑、恐惧、好奇者。

[课程大纲]

- 1.认识绩效（了解绩效的基本知识和绩效管理各环节的逻辑关系）
- 2.运用绩效（对绩效管理各模块中需要使用的工具，进行熟练掌握并运用）
- 3.改善绩效（对绩效管理环节中出现异常现象时的应对措施和改善方法）

[课程对象] 各部门管理者、人事部门职员、各部门涉及绩效考核相关工作的人员

[课程语言] 中文

[课程时间] 2023年4月27日（周四）14:00—16:30

[课程地点] 东莞市南城区体育路11号中心广场 希尔顿欢朋酒店 三楼永盛厅

[课程费用] 480元/名（签约企业2名免费）

[报名方式] 请点击右侧链接或扫描二维码报名：<http://t1.ink/f/q5sb5e>



如有疑问请咨询 E-mail: tjcc@tjcc.cn Tel: 0769-22817500 (尹小姐)

[报名截止日期] 2023年4月25日（周二）

[讲师介绍]**曹汉星**

TJCC 资深人资顾问
中山大学 MBA
国家一级人力资源管理师
国家二级心理咨询师

25 年初心如一，在人力资源管理的道路上砥砺前行。历经台资、港资、美资、民企等各类型管理风格企业的捶打，历任人事经理、人力资源高级经理、人力资源总监、人事行政副总等职。

擅长于人力资源各版块及劳动人事法律，特别在组织优化和重构、战略性薪酬管理、基于组织发展的绩效管理等方面有更加丰富的理论和实操经验。

近 10 年的专职顾问经验，服务近百家客户，包括日资、美资、民企等大、中、小型企业或上市公司，行业涉及医疗、电子、汽车、塑胶、新材料

广东真广企业管理顾问有限公司 (TJCC) TJCC 是一家致力于“帮助外资企业在中国投资经营取得成功”的企业管理顾问公司，为企业提供“投资重组、关务贸易、会计税务、人力资源、供应链”等经营管理方面的综合顾问服务。拥有百人专家团队，自 1997 年成立以来，服务企业超过 1000 家。

竭尽全力提供感动客户的优质服务是 TJCC 全体员工共同的追求，TJCC 不仅提供解决方案、更致力于与客户一起践行方案、确保方案的落地成效，竭诚帮助客户实现经营规范化、效益最大化。