

世代間ギャップ時代における従業員管理の打開策

中国語セミナー招待状

【背景】

現在、企業は「四世代共存」の世代間管理時代に突入しています。70年代生まれ、80年代生まれ、90年代生まれ、2000年代生まれの従業員が同じ職場で働く中、各世代の価値観、職業上の要望、行動パターンには顕著な差異が存在します。従来の画一的な管理モデルでは対応が難しくなっており、「管理上のコミュニケーション不全、従業員の定着困難、チーム結束力の低下」といった核心的な問題が顕在化しています。

本セミナーでは、世代間ギャップに起因する従業員管理の課題に焦点を当て、各世代の従業員が持つ核心的特徴と管理上の要望を解明し、世代に応じた管理手法とツールを伝授します。これにより、企業が世代間管理の難局を打破し、あらゆる年齢層の従業員の主体性を活性化することを支援します。

【目的】

- 各世代の従業員が持つ核心的特徴、価値観、職業上の要望を深く理解し、世代間ギャップを踏まえた管理の認識を再構築する。
- Z世代従業員の核心的な管理ロジックと実践的な手法を習得し、Z世代従業員の管理上の課題を効果的に解決できるようにする。
- ベテラン従業員の新たな活力を引き出すためのツールと方法を学び、異なる世代の従業員の強みを相互補完させ、結束力の高いチームを構築できるようにする。

【内容】

1. 世代間ギャップの下における企業管理の現状と課題

- ① 企業における「四世代共存」の世代間管理の現状に関する全体分析
- ② 各世代の従業員における価値観、行動パターン、職業上の要望の差異
- ③ 世代間ギャップ環境下における従来の一律的管理モデルの核心的課題と機能不全の根本原因

2. Z世代社員の主な特徴と管理戦略

- ① Z世代従業員の成長背景、性格特性、職業上の要望の詳細な解明
- ② Z世代従業員管理の原則と注意すべきポイント
- ③ Z世代従業員に適合したコミュニケーション、モチベーション向上、育成に関する実践的な管理手法とテクニック

3. 世代を超えたチーム管理の打開策とツール活用

- ① ベテラン従業員の価値の掘り起こしと新たな活力を活性化する実践的ツールと方法
- ② 異なる世代の従業員の強みを活かした相互補完とチーム連携メカニズムの構築
- ③ 世代を超えたチームの文化構築と結束力向上のための実践的手法

[対象] 企業管理者、人事行政部門担当者、各部門管理者

[言語] 中国語

[日時] 2026年7月22日（水曜日）14:00~16:00

[費用] 480元/人（税込）

※弊社と契約中の企業様は2名まで無料となります。

[場所] 東莞市南城街道会展北路1号 東莞市会展國際大酒店4F V6會議室

[申込先] 下記QRコードまたはURLからお申し込みください。

<http://p0u.cn/f/q5sb5e>



<お問い合わせ>E-mail: tjcc@tjcc.cn Tel: 0769-22817500（尹）

[申込締切] 2026年7月21日（火曜日）

[講師]



曹漢星

TJCC HR 顧問

TJCC 人力資源高級經理/人力資源顧問

- 一級人力資源管理師
- 二級心理諮詢師
- 高級人力資源法務師
- 20年余り人力資源管理に従事し、台湾系企業、香港系企業、民間企業、外資企業の人力資源マネージャー、人力資源總監、コンサルティングなどの職務を歴任。人力資源各領域の総合診断、分析、運用及び賃金、業績、組織職責、企業文化等の体系建設と導入に長け、特に組織最適化、賃金、業績等の面で多くの管理経験を積み、多くの成功事例を有する。人力資源管理法の解釈と実践を熟知し、企業と提携し、労使問題の処理を成功させ、優れた運用効果をあげている。